

VI Congreso Iberoamericano de Ciencia, Tecnología y Género
Zaragoza, del 10 al 15 de septiembre de 2006
Facultad de Medicina, Universidad de Zaragoza

**Equilibrio de género en ciencia y tecnología y el sector público em Brasil.
Gilda Olinto**

Objetivos. Traer nuevas evidencias sobre el equilibrio de género em profesiones que componen el conjunto de los recursos humanos en ciencia y tecnología (CyT) en Brasil es el objetivo principal de esta ponencia. Se da destaque a una comparación entre los sectores público y privado como fuentes de empleo de estos profesionales. En los análisis del equilibrio de género en los sectores público y privado se busca identificar las diferencias salariales y otros aspectos de las relaciones de trabajo. Manteniendo el cotejo entre los sectores público y privado se observa también la participación diferenciada de hombres y mujeres en profesiones de CyT que tienen mas prestigio, mayor nivel educacional y aún el equilibrio de género en cargos de administración y dirección.

Se puede afirmar, en primer lugar, que el interés en estos análisis se basa en el destaque que se da actualmente al ingreso de las mujeres en las carreras científicas y tecnológicas para garantizar el desarrollo económico sustentable y el ingreso de los países en la sociedad del conocimiento. A este interés se puede agregar el de conocer mejor la contribución del sector público como fuente de empleo para las mujeres en general y para aquellas que ingresan en las carreras de CyT, en estas décadas de largo crecimiento de su participación en el mercado de trabajo. El papel del sector público en la absorción del trabajo de la mujer científica puede ayudar a comprender otras cuestiones como la del contraste que se da entre el notable crecimiento de la participación de las mujeres en algunos sectores de la ciencia y de la tecnología, especialmente en los países iberoamericanos, donde llegan a constituir gran mayoría y, al mismo tiempo, un cambio pequeño en otros aspectos del equilibrio de género como la participación en algunas profesiones y las perspectivas de progreso en la carrera científica. Evidencias recientes sobre Brasil y otros países de América Latina sugieren que ya más de 50% de los recursos humanos en CyT son ocupados por mujeres mientras que, una pequeña proporción de ellas se encuentra em situación de liderazgo científico y cargos administrativos. Se mantiene también a lo largo del tiempo el ingreso diferenciado de hombres y mujeres en algunos ramos de la ciencia y de la tecnología mientras que las mujeres sean la gran mayoría de los estudiantes universitarios. Los datos en los cuales se basa este estudio fueron obtenidos de los microdatos de la Encuesta Anual por muestra

domiciliar del Instituto Brasileño de Geografía y Estadística de Brasil (IBGE/PNAD) del año de 2003. De estos datos fueron generados los cruces de variables y las tablas aquí presentadas.

Metodología. De la metodología utilizada se destaca la definición operacional de los recursos humanos en CyT que es basada en los criterios del manual Camberra y en el sistema internacional de clasificación de ocupaciones (ISCO-88). Se utilizan simultáneamente agregaciones más amplias y más restringida de lo que se considera como recursos humanos en CyT. Se mantiene también un cotejo de las profesiones de CyT seleccionadas con las demás categorías de la población económicamente activa de Brasil.

Resultados. A través de las tablas presentadas se observa el equilibrio de género respecto a las características de inserción laboral arriba mencionadas. Se puede observar cómo hombres y mujeres se incluyen en el conjunto de los recursos humanos en C y T considerados en este estudio, así como en las subcategorías de este conjunto. Se observa aún la distribución de hombres y mujeres en los sectores público y privado, así como las diferencias salariales y en las relaciones de trabajo.

Bibliografía.

Gornick, J., Jacobs, J. Gender (1998). The Welfare State, and Public Employment: a Comparative Study of Seven Industrialized Countries. *American Sociological Review*, 63.

Olinto, G. (2005). Análise de recursos humanos em ciência e tecnologia no Brasil. *XXV Congreso de la asociación latinoamericana de sociología*. Porto Alegre.

Olinto, G. (2004). La inserción de las mujeres en la investigación científica y tecnológica en Brasil: indicios de transformación. *V Congreso Iberoamericano de ciencia, tecnología y género*. México, DF.

Vessuri, H., Canino, M. V. (2001). El género en la ciencia venezolana (1990-1999). *Interciencia*, 26/7.